

|||A||| APAFORM

Associazione Professionale ASFOR  
dei Formatori di Management

IN PARTNERSHIP CON



ARIELE  
ASSOCIAZIONE ITALIANA  
DI PSICOSOCIOANALISI

# IV Giornata APAFORM dei Formatori di Management

Formazione dinamica per un'organizzazione dinamica

15 dicembre 2020 • dalle 9.30 alle 13.40 • DIRETTA STREAMING

CON IL PATROCINIO DI

|||A||| ASFOR

HOSTED BY

SDA Bocconi  
SCHOOL OF MANAGEMENT

MEDIA PARTNER



**PERFORMANCE SOSTENIBILE. RESPONSABILITA'  
E ACCOUNTABILITY**

**Aspetti dinamici**

**Giuseppe Varchetta**

Consulente di Direzione

## UNA NOTA SUL NOSTRO TEMPO

### La difficoltà della realtà

«Ciò che qui mi interessa è l'esperienza che la mente fa quando non è in grado di contenere quello che incontra.

Questo tipo di esperienze ci fanno sentire come se ci fosse qualcosa, nella realtà, che resiste al nostro pensiero - qualcosa, forse, che è doloroso nella sua inesplicabilità; o magari qualcosa che, nella sua inesplicabilità, ci meravaglia e ci incute rispetto. Noi sentiamo le cose in questo modo»

(C. Diamond, 2006)



# LA NOSTRA CONTEMPORANEITA'

DA  
SOCIETA' DEL  
**RISCHIO**

A  
SOCIETA'  
DEL  
**PERICOLO**



# TRE **SHOCK** GLOBALI

**2001**  
**ATTACCO**  
**TERRORISTICO**

**2008**  
**CRISI**  
**FINANZIARIA**

**2020**  
**CRISI**  
**SANITARIA**



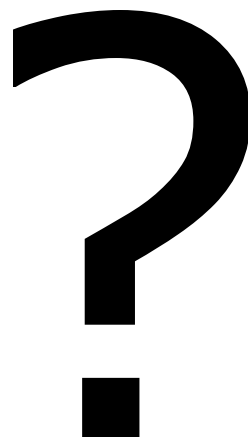
# CHIAVE ETICA CULTURALE PER COSTRUIRE UN DESTINO COMUNE

“ Trovare un nuovo equilibrio tra la spinta in avanti che caratterizza la modernità e il riconoscimento della fragilità costitutiva dell'essere umano ”

(Giacardi, Magatti 2020)



**SPINTA IN  
AVANTI**



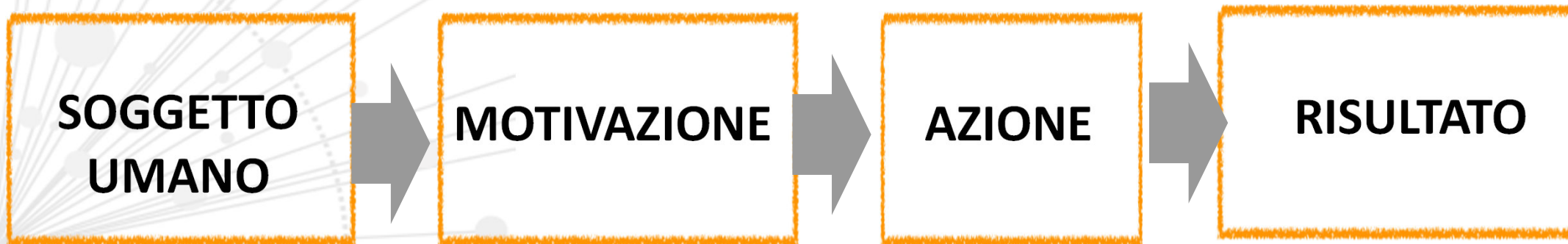
**FRAGILITA'  
DELL'ESSERE  
UMANO**



**SOGGETTO UMANO**

**AZIONE**

**RISULTATO**







OGNI MENTE UMANA ALLA NASCITA  
HA BISOGNO DI UN'ALTRA MENTE  
PER POTERSI SVILUPPARE

L'INCONTRO DI DUE MENTI DÀ AVVIO  
A UNA **RELAZIONE**



MADRE  
DOCENTE  
CAPO/A

# IL CORPO NON DIMENTICA

BIMBO/BIMBA  
ALLIEVO/ALLIEVA  
COLLABORATORE/COLLABORATRICE



LA POSSIBILITA' DELLA  
**CONOSCENZA** DEGLI  
**STATI MENTALI**  
DELL'ALTRO

**PASSA**  
**ATTRAVERSO**

IL **COINVOLGIMENTO**  
**ESISTENZIALE**  
NEL MONDO EMOTIVO  
DELL'ALTRO

«UN RIMETTERSI ALLO STATO DELL'ALTRO»

AZIONE/  
APPRENDIMENTO

RICONOSCIMENTO



Il riconoscimento  
è l'atto  
generativo della  
nostra relazione  
con gli altri

Il riconoscimento  
nutre la relazione  
interpersonale  
che non può  
essere fondata o  
dimostrata  
epistemicamente

La relazione  
verso gli altri  
non è di tipo  
essenzialmente  
conoscitivo

La nostra  
relazione con gli  
altri è legata alla  
nostra capacità /  
volontà di  
esprimere e di  
comprendere e  
accogliere  
quanto espresso  
dagli altri



Il **riconoscimento**  
non è in sé buono  
da un punto di  
vista affettivo

Essenziale è la  
convinzione che il  
riconoscimento sia il  
transito in sé  
ineliminabile per  
fondare un'**identità**

E' essenziale che l'autore  
del riconoscimento si  
senta consapevole della  
essenzialità del suo gesto  
al di fuori di **elusione** e  
**indifferenza**